

מכרז פומבי לגיוס מנהל יחידת צעירים

היחידה : אגף ישובים

תואר המשרה : מנהל יחידת צעירים במוא"ז עמק הירדן

כפיפות : מנהל אגף ישובים תחילת עבודה - מיידית

דרגת המשרה ודירוגה : לפי דרוג דרגה ובהתאם לכישורי העובד

היקף העסקה : 100%

סוג מכרז : פומבי

מטרות התפקיד :

- ✓ אחריות להקמה תפעול ותכלול מערך השירותים המועצתי- יישובי בתחום הצעירים (גילאי 18-40) אשר ישמש ככתובת לכלל צעירי העמק ולאלו הרואים את עתידם ואתם בתחומי הרשות (מוא"ז עמק הירדן). במטרה לספק מענה מערכתית רב תחומי כולל בתחום הצעירים :

תיאור התפקיד : מנהל/ת מחלקת צעירים

תחומי אחריות :

- ✓ גיבוש ועיצוב המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות הרשות ולצרכיה ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים .
- ✓ גיבוש תמונת הצרכים והמענים היישובית בתחום הצעירים והכנת תכנית העבודה בהתאם לתחומי הליבה שנקבעו לקהלי היעד גילאי 18-40).
- ✓ בנייה ניהול וריכוז מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, הן במסגרת פעילותה הישירה של היחידה וכן אחריות כוללת להפעלת ושילוב מיטבי של כלל הפעילויות היישוביות העוסקות בתחום כולל קשרי עבודה עם כל גורמי קידום מערך **הצעירים, בעלי** תפקידים רלוונטיים בקיבוצים, במועצה ובגופים **חיצוניים, ניהול** תקציב הפעילות במועצה ומול גופים רלוונטיים.
- ✓ אחריות כוללת לגיוס, הפעלה, ופיקוח על עבודת רכזי צעירים ברשות בהתאם לתוכנית העבודה שנקבעה ולתקציב ההפעלה הקיים
- ✓ אחריות לגיוס ואיגום משאבי פעילות, תקציבים כ"א ומשאבי הפעלה, מכלל הגורמים הרלוונטיים כולל הרשות, משרדי הממשלה והמגזר שלישי, ופיתוח וניהול שותפויות מגוונות.
- ✓ ריכוז, ניתוח וארגון מידע לגבי צעירים וצרכיהם במרחב המועצתי, תפעול ותחזוקה של מערכת נתונים בתחום הצעירים במועצה- עבודה רציפה מול אגפי המועצה באיגום תמונת הנתונים בנושא צעירים כולל בניית מעקב ובקרה על תהליכים ומגמות באופן שוטף .
- ✓ יצירה והפעלה שוטפת של הליכי שיתוף ציבור ושיתוף קהילתי, שימוש ברשתות חברתיות ובמדיה לאיסוף וגיבוש תמונת הצרכים הנדרשים ולמתן המענים לקהלי היעד, תוך קיום תקשורת שוטפת ורציפה עם קהלי היעד וייצוג הרשות ויעדיה אל מול ציבור הלקוחות הצעירים כולל אך לא רק : נקלטים ומשתכנים, בעלי עסקים צעירים, סטודנטים, חיילים משוחררים, משפחות צעירות, בנים חוזרים, יזמים, עולים חדשים, ואמנים צעירים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- ✓ בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבוגרי תוכניות אקדמיות או מקצועיות העוסקות בתחום הצעירים\ יעוץ וניהול קריירה\ פיתוח קהילה\ יזמות חברתית או לבעלי הכשרות ייעודיות בתחומים דומים.
- ✓ תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור.
- ✓ או: בעל תעודת הנדסאי או טכנאי רשום כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

ניסיון מקצועי:

- ✓ עבור בעל תואר אקדמי כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי הקהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
- ✓ ניסיון בהובלה וניהול צוות רב מקצועי כולל הקניית תפיסת עבודה משותפת, גיבוש תוכניות עבודה מפורטות, והפקת תוצרים מדידים תוך בקרת משאבים.
- ✓ ידע ונסיון מעשי בהנגשה ופיתוח מערכתי\ רשותי של מענים לאוכלוסיות צעירות בדגש על לפחות אחד מתחומי הליבה: פיתוח אישי ומקצועי\ בינוי ופיתוח קהילתי\ יעוץ בניהול קריירה.
- ✓ רקע בייזום והובלת מערכי מעורבות חברתית בקהילה וניהול מערך מתנדבים, ניסיון בהקמת יזמות חברתית, כושר פיתוח והמשגה של תפיסת התנדבות רשותית\ אזורית.
- ✓ רקע ונסיון בגיוס משאבים, פיתוח שותפויות, יכולת מוכחת במענה על קולות קוראים והגשת בקשות

כישורים אישיים:

- ✓ דינאמיות וכושר הנעה עצמית, מנהיגות ויוזמה, בעל מעוף וחזון אישי ומקצועי, כושר ביטוי בכתב ובע"פ, יכולת ניהולית גבוהה, מיומנות בארגון ותכנון, תודעת שירות גבוהה, יחסי אנוש מעולים, ייצוגיות, אמינות ומהימנות אישית.

דרישות תפקיד נוספות:

- ✓ שליטה ביישומי מחשב ומדיה חברתית, רקע בהליכי שיתוף ציבור וקהילה ותקשורת חברתית, רישיון נהיגה בתוקף, עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

ועדת קבלה:

המועמד אשר עומד בדרישות הגיוס יתבקש לעבור ראיון בוועדת בחינה/ קבלה של משרד הפנים. על המועמד למלא טופס למשרה פנויה אותו ניתן לקבל במשרד לשכת מנכ"ל אצל פירחה במייל pircha@j-v.org.il או באתר המועצה בכתובת www.j-v.org.il תחת הכותרת מכרזים, לצרף אליו העתקי תעודות המוכיחות השכלה וניסיון נדרשים, קורות חיים מפורטים ומודפסים, ולמסור במעטפה סגורה במשרד מנכ"ל המועצה בין הימים 8-10/4/18. טלפון לברורים - פירחה - 050-9225012. הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.