

## פורמט להכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו בעמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד 31.10 באותה שנה.
- בנוסף לפרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח אותה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות באמצעות דוא"ל: [Taasukanet@justice.gov.il](mailto:Taasukanet@justice.gov.il)
- התכנית השנתית הינה קלנדרית ועליה לכלול את פעילות הארגון לשנת העבודה העוקבת.
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על התכנית לכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן:
  - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
  - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
  - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
  - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
- בכתיבת התכנית מומלץ להיעזר בכלי האבחון ובקובץ בניית תכנית העבודה. קובץ זה כולל רשימת פעולות מומלצות שמהן ניתן לבחור לפי תוצאות אבחון מצב תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
- מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם ללא עלות להדרכה בבניית התכנית השנתית. ראו פרטי קשר בסעיף ה' להלן.

## פורמט תכנית שנתית לשנת 2018-19

### 1. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מוא"ז עמק הירדן
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2017: \_\_\_\_\_ : **בינונית/ נמוכה** / אי-עמידה (5-3.5, 2-3.5-0)
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 13\_
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 2
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: אורית אידי לבאן כתובת מייל: Orit@j-v.org.il טלפון: 054-4812919

### 2. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2018-2019 \_\_\_\_\_ (תפורסם בכל שנה עד 31.10) – בתאום עם כל בעלי התפקידים הקשורים לנושא.

תחום	יעד
(1) <b>משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית</b>	מספר המשרות לאיוש: 2
(2) משרות ייעודיות – משרות "צבועות"	מספר משרות ייעודיות: 2 פירוט סוג המשרות:  עובד כללי ( צפי אוגוסט 2019) ממונה דואר רשות (צפי אוגוסט 2019)

### 3. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- (1) נעשו שיחות והתקיימה הדרכה עם הצוות האדמיניסטרטיבי של המועצה על מנת להכניסם לכניסתו של ממונה דואר בעל מוגבלות גבוהה. בנוסף בוצעה שיחה מול מנהל האזור בדואר ישראל להכנתו לכניסת עובד בעל מוגבלות גבוה.
- (2) נעשתה חשיבה על התפקידים אותם ניתן ליעד לעובדים בעלי מוגבלות.
- (3) רכזת משאבי האנוש ברשות בשיתוף מנהל תחום תכנון אסטרטגי בונים לראשונה תוכנית לקידום העסקת עובדים בעלי מוגבלויות במועצה.
- (4) ישנו תהליך מול חברת בת עמי המגייסת מתנדבי שירות לאומי בעלי מוגבלויות להכנסת עובדים לעבודה במועצה בתפקידים שונים. למעשה בשנה האחרונה ישנו עובד שהגיע דרך העמותה ואנו מכוונים לגייסו בסוף התהליך כעובד מועצה מין המניין.
- (5) בוצעו התאמות נגישות במועצה בין היתר:
  1. התאמת חדר משרדי לעובד בעל מוגבלות
  2. בניית חדר שירותים מונגש לנכים
  3. יצירת פסי הובלה לעיוורים ברשות
  4. ביצוע התאמות והנגשת מטבחון העובדים
  5. ריצוף ייחודי מונע החלקה עבור עובדת בעלת מוגבלות.

6) במועצה ניתן לפנות לממונה הנגישות ו\או לרכזת משאבי אנוש ו\או למנהל היחידה לתכנון אסטרטגי על מנת לקבל מענים בתחום ההנגשה ו\או בעניינים אישיים וטיפול בפניות פרטיות של עובדים בעלי מוגבלות.

#### 4. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>